

Le Centre Hospitalier de l'Agglomération de Nevers, site de référence du Groupement Hospitalier de Territoire de la Nièvre (constitué de 9 établissements) dans plusieurs disciplines (MCO, Soins de Suite et Réadaptation, Pédiopsychiatrie, Gériatrie) offre une large gamme de soins pour des pathologies variées et pour des patients de tous âges. Les activités se regroupent en 9 pôles disposant d'un plateau technique moderne (Gamma Caméra à détecteurs digitaux, TepScan, 2 IRM, Scanner, médecine nucléaire). Plus de 2000 personnes mettent leur professionnalisme et leurs compétences au service des usagers pendant la durée de leur séjour pour répondre à leurs attentes et prodiguer des soins alliant à la fois sécurité et qualité.

1 Ingénieur Hospitalier H/F Unité Centrale de Production Culinaire (UCPC)

Mission générale : Les missions du responsable UCPC s'inscrivent dans la démarche d'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins. Il pilote l'organisation et fixe des objectifs de performance en lien avec la politique de l'établissement, également en lien avec la politique nutritionnelle. Il est en relation permanente avec le responsable du management de la qualité en restauration et les encadrants de secteur de l'UCPC. Il est le garant de la performance et du développement du service tenant compte des différentes contraintes, sanitaires, organisationnelles et budgétaires. Il tient à jour le document unique et le compte qualité. Il est compétent en gestion des ressources humaines (recrutements, entretiens d'évaluation et de formation, etc.), gestion des processus de réalisation et de management. Il analyse les non-conformités et les événements indésirables liés à son secteur d'activité. Il établit et gère le budget annuel de fonctionnement.

Le responsable UCPC réalise les mises à jour du Plan de Maitrise Sanitaire et la veille réglementaire en collaboration avec le référent qualité UCPC, et assure des missions d'audit de formation sur ce thème. Il mesure la satisfaction des consommateurs, à ce titre il pilote les commissions restauration et est membre actif du CLAN. Le responsable UCPC coordonne les achats alimentaires/produits d'entretien pour le groupement de commandement Nièvre/Allier, GCNA, 11 établissements adhérents ; il élabore et rédige les marchés publics, conduit les assemblées générales annuelles.

Il est support des responsables restauration des établissements du GHT de la Nièvre, à ce titre il a des missions d'audit et de conseils. Le responsable UCPC assure l'encadrement de 48 agents. Il organise et anime les réunions d'encadrement et les réunions de service.

Activités principales :

- Décliner la mise en œuvre des projets du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) sur les sites dont il a la charge en collaboration avec la Direction des Systèmes d'Information du GHT,
- Mettre en œuvre la politique nutritionnelle,
- Définir l'offre alimentaire,
- Définir et piloter les projets de service,
- Réaliser les entretiens d'évaluations et les entretiens de formation,
- Suivre, optimiser et rendre compte des budgets du service,
- Acheter des matériels et des fournitures,
- Coordonner les activités du service,
- Développer les compétences et la polyvalence des agents du service,
- Former les agents à l'hygiène alimentaire,
- Coordonner le groupement de commandement alimentation GCNA,
- Assurer les missions d'audits et de conseils au sein du GHT,
- Piloter les commissions restauration.

Savoir-faire :

- Animer et manager des équipes,
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné,
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence,
- Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence,
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles,
- Organiser les activités et coopérer avec les différents acteurs.

Profil : Être titulaire d'un Bac +5 dans le domaine de la restauration et/ou industrie agro-alimentaire avec une première expérience réussie sur un poste similaire.

Poste à pourvoir pour le 1^{er} septembre 2022.

Modalités du poste :

Recrutement par voie de mutation ou en CDI selon profil. Rémunération selon profil et réglementation.

Lettre de motivation et C.V. à adresser à :

Centre Hospitalier de l'Agglomération de Nevers
Direction des Ressources Humaines, secteur recrutement
1, avenue Patrick Guillot, BP 649
58033 NEVERS Cedex **Mail :** chan.drh.recrutement@ght58.fr